

Số: /TB-UBND

Hoa Lư, ngày tháng 10 năm 2022

THÔNG BÁO

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 162/KH-UBND ngày 17/10/2022 của UBND huyện Hoa Lư về tuyển dụng công chức cấp xã thuộc huyện Hoa Lư năm 2022

Căn cứ Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn; Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Quyết định số 25/2020/QĐ-UBND ngày 11/9/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc Quy định số lượng cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Ninh Bình; Quyết định số 52/2021/QĐ-UBND ngày 28/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Quy chế tuyển dụng công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Ninh Bình;

Căn cứ Quyết định số 922/QĐ-UBND ngày 14/10/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Danh mục quy định ngành đào tạo đối với người dự tuyển vào các chức danh công chức cấp xã trong kỳ tuyển dụng năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện Hoa Lư;

Thực hiện Kế hoạch số 162/KH-UBND ngày 17/10/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Hoa Lư về việc tuyển dụng công chức cấp xã thuộc huyện Hoa Lư năm 2022;

Ủy ban nhân dân huyện Hoa Lư thông báo tuyển dụng công chức cấp xã huyện Hoa Lư năm 2022 như sau:

I. ĐIỀU KIỆN VÀ TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển:

- a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- b) Đủ 18 tuổi trở lên;
- c) Trình độ giáo dục phổ thông: Tốt nghiệp trung học phổ thông;

d) Trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Tốt nghiệp đại học trở lên (chức danh Tư pháp - Hộ tịch thực hiện theo Luật Hộ tịch năm 2014). Trong đó, không phân biệt loại hình đào tạo trường công lập, ngoài công lập;

đ) Trình độ tin học: Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản;

e) Có Phiếu đăng ký dự tuyển;

g) Có lý lịch rõ ràng, có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;

h) Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ;

i) Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

2. Người đăng ký dự tuyển ngoài các điều kiện nêu trên, còn phải có đủ các tiêu chuẩn sau:

a) Hiểu biết về lý luận chính trị, nắm vững quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước;

b) Có năng lực tổ chức vận động nhân dân ở địa phương thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước;

c) Có trình độ văn hóa và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, có đủ năng lực và sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao;

d) Am hiểu và tôn trọng phong tục, tập quán của cộng đồng dân cư trên địa bàn công tác.

3. Những người không được đăng ký dự tuyển

a) Không cư trú tại Việt Nam;

b) Mất hoặc hạn chế năng lực hành vi dân sự;

c) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc;

đ) Các trường hợp không được đăng ký dự tuyển khác theo quy định của pháp luật.

II. CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG VÀ YÊU CẦU VỀ TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ

Tổng số chỉ tiêu tuyển dụng là 09 chỉ tiêu. Cụ thể theo từng chức danh như sau:

1. Tư pháp - Hộ tịch: 02 chỉ tiêu

a) Tuyển dụng vào làm việc tại UBND các xã: Trường Yên, Ninh Vân;

b) Yêu cầu về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ:

- Tốt nghiệp trung cấp trở lên ngành: Luật.

2. Địa chính - nông nghiệp - xây dựng và môi trường: 07 chỉ tiêu

a) Tuyển dụng vào làm việc tại UBND các xã: Trường Yên 02 chỉ tiêu, Ninh Hòa 01 chỉ tiêu, Ninh Mỹ 01 chỉ tiêu, Ninh Vân 02 chỉ tiêu, Ninh Hải 01 chỉ tiêu.

b) Yêu cầu về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ: Tốt nghiệp trình độ đại học trở lên các ngành: Quản lý tài nguyên và môi trường, Quản lý đất đai, Kỹ thuật trắc địa - bản đồ, Kiến trúc, Quy hoạch vùng và đô thị, Xây dựng, Kỹ thuật xây dựng, Kỹ thuật xây dựng công trình giao thông, Kỹ thuật cơ sở hạ tầng, Kỹ thuật công trình xây dựng, Quản lý xây dựng, Nông nghiệp, Phát triển nông thôn.

III. PHƯƠNG THỨC TUYỂN DỤNG

1. Quy định chung

a) Ưu tiên tuyển dụng trong trường hợp đặc biệt trước, sau đó nếu còn chỉ tiêu mới thực hiện tuyển dụng theo phương thức thi tuyển.

b) Tuyển dụng trong trường hợp đặc biệt đối với các đối tượng theo quy định tại điểm 3.1 khoản 3 Mục này.

d) Thi tuyển đối với các đối tượng theo quy định tại khoản 4 mục này.

đ) Người dự tuyển công chức cấp xã chỉ được đăng ký dự tuyển ở một chức danh công chức tại một xã có chỉ tiêu tuyển dụng. Nếu người dự tuyển nộp Phiếu đăng ký dự tuyển từ 02 chức danh trở lên hoặc đăng ký dự tuyển ở từ 02 đơn vị hành chính cấp xã sẽ bị loại khỏi danh sách dự tuyển.

2. Ưu tiên trong tuyển dụng

a) Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng:

- Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

b) Trường hợp người dự tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên quy định ở trên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại vòng 2 theo quy định.

3. Tuyển dụng trong trường hợp đặc biệt

3.1. Đối tượng

a) Người tốt nghiệp đại học đạt loại giỏi ở trong nước hoặc đạt loại khá trở lên ở nước ngoài, có chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với chức danh công chức cần tuyển dụng.

b) Người có trình độ từ đại học trở lên có chuyên môn phù hợp với chức danh công chức cần tuyển, có thời gian làm việc từ đủ 5 năm (60 tháng) trở lên làm công việc phù hợp với yêu cầu của chức danh công chức cấp xã cần tuyển dụng (*không kể thời gian tập sự, thử việc*), có thời gian đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc. Nếu có thời gian công tác không liên tục, chưa nhận trợ cấp bảo hiểm xã hội một lần thì được cộng dồn, bao gồm:

- Viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập; đã có thời gian làm viên chức 05 năm (đủ 60 tháng) trở lên tính từ thời điểm được tuyển dụng viên chức (*không kể thời gian tập sự*).

- Người hưởng lương trong lực lượng vũ trang (*quân đội, công an*), và người làm công tác cơ yếu, đã có thời gian công tác 05 năm (đủ 60 tháng) trở lên trong lực lượng vũ trang (*quân đội, công an*) hoặc làm công tác cơ yếu, tính từ thời điểm có quyết định tuyển dụng chính thức vào quân đội, công an hoặc tại các tổ chức của lực lượng cơ yếu.

c) Cán bộ cấp xã giữ chức vụ quy định tại khoản 1 Điều 3 Nghị định 92/2009/NĐ-CP ít nhất đủ 5 năm (60 tháng) trở lên, khi thôi đảm nhiệm chức vụ cán bộ cấp xã thì được xem xét, tiếp nhận vào công chức cấp xã không qua thi tuyển, xét tuyển nếu đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn sau:

- Đủ tiêu chuẩn, điều kiện đối với công chức cấp xã quy định tại khoản 1, Điều 1 Thông tư 13/2019/TT-BNV ngày 6/11/2019 của Bộ Nội vụ;

- Đáp ứng được ngay yêu cầu nhiệm vụ của chức danh công chức cấp xã cần tuyển dụng;

- Tại thời điểm tiếp nhận không trong thời gian bị xem xét kỷ luật; bị điều tra, truy tố, xét xử và không trong thời gian bị thi hành kỷ luật hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự.

3.2. Nội dung, hình thức tuyển dụng

Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện thành lập Hội đồng kiểm tra, sát hạch để tuyển dụng. Việc tuyển dụng công chức cấp xã trong trường hợp đặc biệt thực hiện qua 2 bước như sau:

Bước 1: Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của chức danh công chức cần tuyển, nếu đáp ứng đầy đủ thì người dự tuyển được tham gia bước 2.

Bước 2: Sát hạch về trình độ hiểu biết chung và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

Hình thức và nội dung sát hạch do Hội đồng kiểm tra, sát hạch căn cứ vào yêu cầu chức danh công chức cần tuyển, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện xem xét, quyết định trước khi tổ chức sát hạch; Hội đồng kiểm tra, sát hạch làm việc theo nguyên tắc tập thể, biểu quyết theo đa số và tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

3.3. Xác định người trúng tuyển

Người trúng tuyển là người đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của chức danh công chức cần tuyển và có kết quả sát hạch về trình độ hiểu biết chung và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ đạt theo yêu cầu của Hội đồng kiểm tra, sát hạch.

4. Thi tuyển

Sau khi tiến hành tuyển dụng đặc biệt, nếu còn chỉ tiêu tuyển dụng thì UBND huyện sẽ tiến hành tổ chức thi tuyển.

4.1. Hình thức, nội dung thi và thời gian thi tuyển

Việc thi tuyển công chức cấp xã được thực hiện theo 2 vòng thi như sau:

Vòng 1: Thi trắc nghiệm trên giấy.

a) Nội dung thi trắc nghiệm gồm 2 phần:

Phần I: Kiến thức chung 60 câu hỏi về hệ thống chính trị, tổ chức bộ máy của Đảng, Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội; quản lý hành chính nhà nước; chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Thời gian thi 60 phút;

Phần II: Tin học 30 câu hỏi về kiến thức cơ bản, kỹ năng ứng dụng tin học văn phòng vào nhiệm vụ chuyên môn. Thời gian thi 30 phút;

b) Miễn phần thi tin học (vòng 1) đối với các trường hợp có bằng tốt nghiệp từ trung cấp chuyên ngành công nghệ thông tin, tin học hoặc toán - tin trở lên;

c) Kết quả thi Vòng 1 được xác định theo số câu hỏi trả lời đúng cho từng phần thi quy định tại điểm a khoản 1 Điều này, nếu trả lời đúng từ 50% số câu hỏi trở lên cho từng phần thi thì người dự tuyển được thi tiếp vòng 2;

Vòng 2: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành

a) Nội dung thi: Kiến thức, năng lực, kỹ năng thực thi công vụ của người dự tuyển theo yêu cầu của chức danh công chức cần tuyển dụng.

b) Hình thức thi: Thi viết;

c) Thời gian thi: Thi viết 180 phút;

d) Thang điểm: 100 điểm.

4.2. Xác định người trúng tuyển

a) Người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức phải có đủ các điều kiện sau đây:

- Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;
- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng chức danh công chức.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm thi vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện quyết định người trúng tuyển.

c) Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức cấp xã theo Kế hoạch này không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

IV. PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN, HỒ SƠ DỰ TUYỂN VÀ THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM TIẾP NHẬN

1. Phiếu đăng ký dự tuyển

Người tham gia dự tuyển kê khai và nộp Phiếu đăng ký dự tuyển (theo mẫu đính kèm theo Thông báo này).

2. Hình thức, thời hạn, thời gian, địa điểm nộp, tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển, hồ sơ dự tuyển

a) Hình thức nộp Phiếu đăng ký dự tuyển, Hồ sơ dự tuyển: Người đăng ký dự tuyển có thể nộp Phiếu đăng ký dự tuyển, hồ sơ dự tuyển theo hình thức nộp trực tiếp hoặc gửi qua đường bưu điện.

b) Thời hạn nộp Phiếu đăng ký dự tuyển, Hồ sơ dự tuyển: Là 30 ngày kể từ sau ngày thông báo này được công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng.

c) Thời gian tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển, Hồ sơ dự tuyển: Thu nhận phiếu đăng ký dự tuyển trong giờ hành chính, kể từ ngày 21/10/2022 đến 17 giờ ngày 19/11/2022.

d) Địa điểm tiếp nhận: Trực tiếp tại Trung tâm Một cửa liên thông huyện Hoa Lư; Phòng Nội vụ Ủy ban nhân dân huyện Hoa Lư hoặc qua bưu điện.

Địa chỉ: Thị trấn Thiên Tôn, huyện Hoa Lư, tỉnh Ninh Bình.

Điện thoại: 0229.622.041 hoặc 0945444925 và 0944227674

IV. THỜI GIAN THI TUYỂN VÀ LỆ PHÍ DỰ TUYỂN

1. Thời gian và địa điểm tổ chức thi tuyển: Hội đồng tuyển dụng công chức cấp xã huyện Hoa Lư năm 2022 sẽ có thông báo sau.

2. Lệ phí dự tuyển: Mức thu và việc sử dụng phí tuyển dụng thực hiện theo quy định tại Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính và các văn bản khác có liên quan (dự kiến 500.000đ/người).

Thông báo này được thông báo trên Đài truyền thanh huyện Hoa Lư; được đăng tải trên trang thông tin điện tử của UBND huyện Hoa Lư và được niêm yết công khai tại Trụ sở UBND huyện Hoa Lư, Phòng Nội vụ huyện Hoa Lư, tại trụ sở UBND các xã có chỉ tiêu tuyển dụng.

Trên đây là Thông báo tuyển dụng công chức cấp xã năm 2022, nếu có vướng mắc đề nghị cơ quan, đơn vị, cá nhân liên hệ Phòng Nội vụ, Ủy ban nhân dân huyện Hoa Lư hoặc qua số điện thoại 0229.622.041 hoặc 0888130135 (trong giờ hành chính) để được giải đáp./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thanh;
- Phòng Nội vụ;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Quốc Hưng